

Wat moet ik doen als ik ziek word van mijn werk?!

Werkgeversaansprakelijkheid

Letselschadeadvocaat Jaap Eerdmans: “In de wet staat dat de werkgever een zorgplicht heeft jegens haar werknemers (art 7: 658 BW). Als iemand gezondheidsschade oploopt door het werk, ben je als werkgever aansprakelijk voor de gevolgen die daaruit voortvloeien. Tenzij je als werkgever, in dat specifieke geval, er álles aan gedaan hebt om dat te voorkomen. Die zorgplicht gaat heel erg ver, een werkgever moet werkelijk alles doen om schade bij zijn werknemers te voorkomen. Werkgevers zijn dan ook vaak aansprakelijk voor de schade.”

“Als er geen algemene bekendheid is over de ziekte, dan kun je niet zo snel aangesproken worden. De werkgever moet de informatie makkelijk tot zich kunnen nemen. In het geval van Anneke Derksen, was er al veel nationale en internationale literatuur over de gevaren van het werken met latex. Sterker nog, er was een latexprotocol bij het Academisch Ziekenhuis Rotterdam, opgesteld in 1998. Deze wees al op de gevaren van latex. De eerste gevallen waren bovendien al bekend in 1947. Je mag dan van een werkgever verwachten dat die op de hoogte is van de gevaren van het gebruik van latex.”

De rechtszaak van Anneke Derksen

Advocaat Eerdmans: “Toen mevrouw Derksen ziek werd en er bleek dat zij latexallergie had opgelopen, heeft zij mij gevraagd het ziekenhuis waar ze werkte aansprakelijk te stellen. Door het ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid wordt latexallergie al gezien als een beroepsziekte en ook door de Arbeidsinspectie wordt het als zodanig onderkend. Toch ontkende de werkgever van mevrouw Derksen de aansprakelijkheid en men trok bovendien het causaal verband in twijfel. Dat wil zeggen dat zij in twijfel trokken of mevrouw Derksen ziek is geworden door haar werk.”

“De rechtbank heeft uiteindelijk bepaald dat een deskundige een antwoord moest geven op die vraag. Rechters laten zich in dit soort zaken vaak voorlichten door deskundigen. Zij vragen daarbij naar de stand van de wetenschap; kon de werkgever weten dat je ziek kon worden door het werken met latex? En als dat zo is, is er bij deze persoon sprake van een allergie en in hoeverre beperkt haar dat, hoe groot is haar schade?”

“De deskundige in de zaak van mevrouw Derksen kwam tot de conclusie dat er sprake was van een klinisch relevante latexallergie, maar dat dit niet leidde tot arbeidsongeschiktheid en dus niet tot schade. Kortom, je hebt latexallergie, maar daar kun je mee leven.

Het vonnis van de rechtbank was dus voor mevrouw Derksen negatief.”

Hoe is het proces verder verlopen?

“Bij het Hof in Amsterdam heb ik vervolgens aangetoond dat de rechtbank er op bepaalde punten naast zat en dat de deskundige onvolledig was geïnformeerd. Het stond immers vast dat mevrouw Derksen ziek was en we hebben van het Hof de mogelijkheid gekregen bepaalde punten nader te onderbouwen en dat hebben we gedaan. De argumenten van onze zijde waren zeer sterk aangezien verweer uitbleef. De werkgever van mevrouw Derksen heeft aangegeven zich niet langer te verzetten tegen de aansprakelijkheid. Dus zij aanvaardden hun aansprakelijkheid op dat punt.”

Wat betekent dit voor verpleegkundigen en artsen?

Advocaat Eerdmans: “Met de zaak van mevrouw Derksen is vermoedelijk het topje van de ijsberg aan het licht gekomen. Er zijn mogelijk veel verpleegkundigen en artsen werkzaam bij

ziekenhuizen die (soms zonder dat ze het weten) een latexallergie hebben en op enige tijd ziek kunnen worden. Dat blijkt uit het tijdschrift voor Geneeskunde. Daarin staat dat mensen die een atopische constitutie hebben (die gevoelig zijn voor allergieën) en werkzaam zijn in de gezondheidszorg, een zeer grote kans hebben op het oplopen van een latexallergie.”

“Latexallergie is aan te tonen door huid en bloedonderzoek. Je kunt hiervoor ook terecht bij gespecialiseerde centra. Er zijn verschillende gradaties. Een latexallergie van het type 1 betekent dat je in shock kunt raken en eraan kunt overlijden. Daarom draagt mevrouw Derksen altijd een epipen bij zich.”

“Houd eventuele allergieën goed in de gaten. Op het moment dat u zich ziek voelt, is het verstandig u te laten onderzoeken. Want latexallergie kan steeds ernstiger worden.”

Wat kan ik zelf doen voor mijn rechtszaak?

“Verzamel zoveel mogelijk informatie op uw werk. Maak foto’s van de werkvloer en vraag collega’s en ex-werknemers om een verklaring over de arbeidsomstandigheden. U kunt ook de arbeidsinspectie vragen om onderzoek te doen en een rapport te schrijven. Alles bij elkaar vormt een goede basis voor uw dossier.”

“Vaak zie je daarna dat werkgeversclaims niet worden doorgezet omdat de betrokkene geen conflict wil op zijn/haar werk. Vertrouw vanaf dat moment op uw advocaat.”

Wat is de verjaringstermijn?

“Soms vinden mensen het, gezien de arbeidsverhouding, lastig om de werkgever aansprakelijk te stellen. Op het moment dat de arbeidsverhouding is gestopt, wordt vaak wel actie ondernomen. Maar vaak is het dan al jaren later. Dat kan nadelig voor u zijn.”

Advocaat Eerdmans legt uit: “Als iemand weet dat hij/zij aan een aandoening lijdt die ontstaan is op het werk en als hij/zij bekend is met de aansprakelijk te stellen partij en met de schade en hij/zij kan op dat moment juridische actie ondernemen, dan wordt hij/zij geacht dat te doen. Kortom: Voldoet u aan bovenstaande en onderneemt u geen actie, dan verjaart de zaak na vijf jaar.”

“De absolute verjaringstermijn is 20 jaar en als het gaat om schadelijke stoffen, dan is er een absolute verjaringstermijn van 30 jaar. Dat zag je bijvoorbeeld ook bij asbestzaken, daar werd pas veel later bekend dat iemand door het werken met asbest, mesothelioom (longvlieskanker) kan oplopen. Bovendien werden mensen er pas jaren later ziek van. Bij die zaken waarbij bleek dat de werkgever niet meer aansprakelijk kon worden gesteld omdat het bedrijf niet meer bestond, kon aanspraak worden gedaan op het zogeheten Asbestfonds vanuit de overheid. Wie weet komt er op een dag ook een Latexfonds!”

Stel dat ik al een andere baan heb?

Kan ik mijn vorige werkgever dan nog aansprakelijk stellen?

Advocaat Eerdmans: “Stel, u hebt een latexallergie opgelopen in uw vorige baan. U bent herschoold en heeft inmiddels een andere functie. Als u nog altijd last heeft van de allergie, bepaalde dingen niet meer kunt eten, bepaalde activiteiten niet kunt uitvoeren, dan is er nog altijd sprake van gederfde levensvreugde en daar is smartengeld voor.”

Hoe lang duurt zo’n rechtszaak?

“Een rechtszaak duurt vaak een aantal jaren. Hoe complexer de zaak, hoe meer deskundigen gehoord zullen worden. Soms hoort u maanden niets, dan lopen er onderzoeken of buigt de rechtbank of het Hof zich respectievelijk over een (tussen)uitspraak of (tussen)arrest.

Als advocaat blijf ik altijd op de hoogte van het verloop van de zaak en koppel dit terug aan mijn cliënten. En ik wijs hen erop: U moet een lange adem hebben!”

Wat gaat zo’n rechtszaak kosten?

“Afhankelijk van uw inkomen, kunt u recht hebben op een toevoeging via de Raad voor Rechtsbijstand. Een proces is een kostbare aangelegenheid. Het aanspreken van je werkgever kan tegen lage kosten, de procedure zelf is kostbaar.”

Advocaat Eerdmans: “Verzamel zelf zoveel mogelijk informatie omtrent uw ongeval of aandoening. Neem vervolgens direct contact op met uw advocaat om te bespreken welke informatie nog meer nuttig is. Het eerste gesprek met Joosten Advocaten is altijd gratis. Over het uurtarief en de verdere aanpak van de zaak, kunnen vervolgens afspraken worden gemaakt. Zo kunnen we ook via een zogeheten Civiele Toevoeging aan de slag. Dan worden de juridische kosten betaald door de overheid.”

Wat kan ik doen als werkgever?

“Zorg ervoor dat u op de hoogte bent welke beschermende maatregelen genomen kunnen worden. En zorg ervoor dat u uw werknemers juist informeert. Een werkgever is niet alleen aansprakelijk op basis van het feit dat er geen voorzorgsmaatregelen zijn getroffen, maar ook omdat er geen informatie is verschaft aan de werknemers.”

“Mevrouw Derksen is nimmer op de hoogte gesteld van de latexproblematiek, terwijl dit wel had gekund. Immers, het Academisch ziekenhuis Rotterdam werkte vanaf 1998 al met een latexprotocol. En zij had een werkgever die nota bene het tijdschrift voor Geneeskunde leest. Het ziekenhuis van mevrouw Derksen had gepaste maatregelen kunnen treffen.”

Werkgever: weet u dat u aansprakelijk kunt worden gesteld?

“Ook voor werkgevers buiten de medische wereld, is het belangrijk dat zij werken met de juiste producten! Schilders bijvoorbeeld, werkten vroeger met verf op basis van tinner. Als iemand 20 jaar lang in die dampen staat, loop je gezondheidsschade op. Van verf op waterbasis weten we nu dat het veilig is. Het zelfde geldt voor het werken met gevaarlijke stoffen als asbest; men is op de hoogte van te nemen voorzorgsmaatregelen.”

“En wat te denken van overige beroepsgroepen waarin wordt gewerkt met latex: Drogisterijen, restaurants, voedselbehandelaars (luchtvaart, catering), kappers, schoonheidsspecialisten en noem maar op. Mensen die tijdens hun werk gepoederde latexhandschoenen dragen, lopen het gevaar een latexallergie te ontwikkelen. Bovendien beperkt het consumenten die een latexallergie hebben, om van bepaalde diensten gebruik te maken. Als mevrouw Derksen bijvoorbeeld ergens wat wil eten, moet ze altijd eerst vragen of in de keuken gewerkt wordt met latexhandschoenen.”

Wat betekent dit voor patiënten in ziekenhuizen?

“Wanneer u als patiënt onder behandeling bent in een ziekenhuis, of via de Eerste Hulp binnenkomt, kan het zijn dat u wordt blootgesteld aan latex. Hebt u een latexallergie, geef dit dan altijd direct aan. Krijgt u vervolgens een allergische reactie doordat u toch aan latexproducten bent blootgesteld, dan is het mogelijk het ziekenhuis hiervoor aansprakelijk te stellen.

Maar er zijn ook voorbeelden van patiënten die niet weten dat zij gevoelig zijn voor latex. Het is bijvoorbeeld voorgekomen dat patiënten (soms ook jonge kinderen) in shock raakten na het inbrengen van een katheter. Deze buisjes bevatten latex. Als er in de toekomst meer bekend is over de mogelijke gevolgen van het gebruik van latex en er landelijke overeenstemming over is, dan is het niet ondenkbaar dat een ziekenhuis in dergelijke gevallen ook aansprakelijk is.

Er mag dan vanuit gegaan worden dat alle ziekenhuizen op de hoogte zijn van de latexprotocollen en de mogelijke gevolgen van het gebruik van latexproducten.”

Wat kan Joosten Advocaten voor ú doen?

Joosten Advocaten staat u bij met advies en regelt voor u de aansprakelijkheidstelling. “Wij werken voor slachtoffers, niet voor verzekeraars. We streven naar maximale vergoeding voor onze cliënten.”

www.joostenadvocaten.nl